



Zaklada ZNANJE NA DJELU  
Stiftung WISSEN AM WERK

# GODIŠNJE IZVJEŠĆE 2018.







# Znanje na djelu Wissen am Werk

Godina 2018. bila je uzbudljiva i izazovna godina za Zakladu Znanje na djelu / Stiftung Wissen am Werk. Bila je to godina razvoja Zaklade kao organizacije te shvaćanja važnosti onoga što radimo. Četiri godine nakon osnivanja Zaklade, krajem proljeća 2014. godine, njezina je svrha postala još važnija: borba protiv nezaposlenosti mladih i „odljeva mozgova“. Mlade i visokoobrazovane osobe napuštaju Hrvatsku kako bi nastavile obrazovanje i pronašle posao u inozemstvu. Na ovaj trend ne nailazimo isključivo u Hrvatskoj – druge istočne države članice i države koje nisu članice Europske unije moraju se nositi s ovim odljevom prema zapadu.

Kao inicijativa civilnog društva, odlučili smo djelovati i pokazati da vrijedi ostati kod kuće, vratiti se i graditi karijeru! I to ne hvaleći uvjete u Hrvatskoj, nego rješavajući bit problema zapošljivosti: velik jaz između obrazovanja i poslovnog sektora.

Programi Zaklade Znanje na djelu / Stiftung Wissen am Werk (ZND) potiču učenje temeljeno na praksi u partnerstvu s tvrtkama i institucijama. One pružaju informacije i uvid u zanimanja i radna mjesta dostupna u hrvatskom gospodarstvu. Koja su znanja i vještine potrebni na suvremenom domaćem tržištu rada? Kako današnji poduzetnici pokreću inovacije i rast? U našim programima sudjeluju i učenici i nastavnici u osnovnim, srednjim i strukovnim školama. Svoje programe razvijamo zajedno s obrazovnim vlastima, tvrtkama i institucijama. Nudimo posjete, radionice i mogućnosti prakse kako bismo pružili iskustvo radnih procesa i poslovnih rutina u različitim institucionalnim i korporacijskim radnim okružjima. Naglašavajući praktično iskustvo, cilj nam je obratiti se pojedinačnim mladim osobama i potaknuti raspravu u učionici i izvan nje: koju ulogu mogu imati u društvu? U čemu sam dobar ili dobra? Koja znanja i vještine trebam? Vjerujemo da se odgovori na ta pitanja mogu pronaći samo provođenjem teorije u praksi.

Stoga smo i dalje posvećeni svojoj misiji da ojačamo:

- mobilnost i inovacije** cirkulacijom znanja između teorije i prakse te poticanjem istraživanja, eksperimentiranja i razmišljanja izvan okvira
- socijalnu odgovornost** motiviranjem mladih da pronađu rješenja za goruća pitanja u društvu i okolišu i donose promišljene odluke o karijeri i socijalnim ulogama
- motivaciju tvrtki** da se zainteresiraju za obrazovanje
- jednakost i raznolikost** uključivanjem mladih osoba iz različitih sociokulturnih miljea, naglašavanjem interkulturalnog i višejezičnog obrazovanja te poticanjem obrazovanja i obuke djevojčica u području znanosti i tehnologije.



*Caroline Hornstein Tomić*

**Dr. Caroline Hornstein Tomić**  
Uprava ZND-a / predsjednica

# Aktivnosti u 2018.

Tijekom 2018. godine u programima **ZND**-a sudjelovalo je više od 100 nastavnika osnovnih i srednjih škola i oko 700 učenika srednjih škola.





# Aktivnosti u 2018.

## Temeljni programi

### Pogledaj. Probaj. Doživi.

Ovim se programom pruža uvid u današnje mogućnosti na tržištu rada, **učenici srednjih škola** informiraju se o suvremenim zanimanjima i dolaze na različita radna mjesta kako bi izravno istražili i doživjeli „svijet rada“. Program je usmjeren na pojedinačne učenike i obuhvaća dvodnevne prakse u tvrtkama i institucijama, čime se inicira komunikacija između poslovnih ljudi, HR menadžera i učenika. Učenici se prijavljuju putem interneta te trebaju pripremiti životopis i motivacijsko pismo. Najbolji kandidati pozivaju se na selekcijski razgovor s komisijom **ZND**-a.

U suradnji s vanjskim suradnicima, **ZND** je razvio interaktivnu radionicu „**Skok u budućnost**“ – kao prvi korak za sudjelovanje u programu Pogledaj. Probaj. Doživi. Putem te interaktivne radionice sudionici se upoznaju s najnovijim trendovima na tržištu rada i očekivanjima poslodavaca, a učenici uče kako napisati dobar životopis i na što se usredotočiti prilikom razgovora za posao. U 2018. godini radionicu je pohađalo 135 učenika iz šest zagrebačkih srednjih škola. Od toga su 62 učenika sudjelovala u selekcijskim razgovorima te se upisala u program Pogledaj. Probaj. Doživi. U travnju i svibnju proveli su dva dana na svom „poslu iz snova“ u nekoj od 24 partnerske tvrtke i institucije u Zagrebu. Entuzijazam i komunikacijske vještine mnogih učenika oduševile su cijeli **ZND**-ov tim.

Sve uključene tvrtke i institucije pružile su iznimno pozitivne povratne informacije o učenicima koji su sudjelovali u programu i proveli dva dana u radnom okruženju iz „stvarnog života“. Poslodavci domaćini primijetili su velik entuzijazam, posvećenost, znatiželju, trud i posebice volju učenika da saznaju više o radnome mjestu.

### Evaluacija programa

Od sudionika je zatraženo da procijene svoja iskustva te su primili certifikate koji potvrđuju njihovo sudjelovanje.

#### Dva dana kao liječnica:

*„Moj posjet Zavodu za dječiju kirurgiju na **KBC**-u bio je vrlo koristan i poučan dio mog školovanja. U samo dva dana stekla sam prilično dobru predodžbu o tome kakva je radna okolina i organizacija rada u području koje me zanima. Tijekom posjeta saznala sam iz prve ruke što znači brinuti se o drugima. Naučila sam koliko je važno biti učinkovit i brz u ovom poslu. Najviše od svega, naučila sam koja je važnost svakodnevne komunikacije i koliko je važno slušati i čuti osobu s kojom razgovarate.“*

*(Sara Delić, V. gimnazija, Zagreb)*

#### Dva dana u HR-u:

*„Tijekom dva dana posjeta tvrtki **Robert Bosch** otkrio sam kako velika tvrtka funkcionira. Posjetili smo cijeli radni kolektiv, uključujući sve odjele. Vidjeli smo kako se radi, razvija, istražuje... Mnogo sam naučio u dva dana. Saznao sam da nijedna tvrtka ne može ostvariti uspjeh bez veze između suradnika i bez kompromisa. Sve morate učiniti na vrijeme, ne samo zbog sebe već i zbog svojih kolega i cijele tvrtke. Također sam naučio da, kako bismo postigli kvalitetu u poslovanju, moramo slijediti trendove te je to jedini način za ostvarenje dostignuća.“*

*(Antonio Štedul, X. gimnazija, Zagreb)*

#### Dva dana kao programer:

*„Zahvaljujem vam za dva savršena dana i sve vrijeme i trud koji ste uložili kako bi moj boravak u **Nanobitu** bio što ugodniji. Pružili ste mi uvid u prekrasan svijet u kojem sam oduvijek želio biti. Nadalje, proširili ste moje zanimanje za to područje, pokazavši mi druge aspekte posla kao što su analitika i marketinška stručnost. Nakon što sam razgovarao s programerima u Nanobitu, sada točno znam gdje trebam započeti svoje istraživanje i učenje kako bih ostvario svoju želju da jednog dana radim u takvoj tvrtki. Također, zahvaljujući programu Pogledaj. Probaj. Doživi., imao sam priliku vidjeti iz prve ruke koliko je važno dobro radno okruženje i kako ono utječe na produktivnost tvrtke.“*

*(Dimitar Sladić, IV. gimnazija, Zagreb)*

# Aktivnosti u 2018.

## Temeljni programi

### Spajamo znanje, stvaramo iskustvo

Ovaj je program namijenjen **nastavnicima, razredima srednjih škola i skupinama učenika strukovnih škola**, u sklopu kojeg se organiziraju posjeti tvrtkama i institucijama. Program također obuhvaća poduzetničke radionice, a sudionici uče o tome kako tvrtke posluju: o izazovima u vođenju poslovanja, razvoju poslovne ideje i važnosti vrhunskih upravljačkih vještina i novih tehnologija.

Neprekidna trogodišnja suradnja s tvrtkom Valamar Riviera d. d. 2018. godine kulminirala je zapanjujućim brojem od 500 sudionika, uz nastavnike, ravnatelje škola i roditelje iz cijele Hrvatske. Učenici i predstavnici posjetili su hotele Valamar Riviere u Istri (Rabac i Poreč) i na Krku u listopadu 2018. Sudjelovalo je dvadeset i osam škola iz gotovo svih hrvatskih županija, od Dubrovnika i Ploča do Zagreba, Bjelovara, Karlovca i Osijeka. Program se istovremeno provodio na tri lokacije. Učenici su istraživali i otkrivali mnogobrojna zanimanja koja su uključena u proces upravljanja hotelskim kompleksom te su testirali vlastite vještine. Na svakoj je lokaciji bilo ponuđeno više od deset radionica naziva kao što su „Master chef“, „Sommelier“ i „Razvoj karijere“, koje su vodili vrhunski stručnjaci u svakom području.

Sponzor programa bila je tvrtka **Valamar Riviera d. d.**

### Evaluacija programa

Od sudionika je zatraženo da procijene svoja iskustva te su primili certifikate koji potvrđuju njihovo sudjelovanje.

*„Za mene kao roditelja važno je upoznati potencijalnog budućeg poslodavca mog djeteta. Na ovaj način imam priliku postavljati pitanja i pojasniti svoja stajališta.“*

*(Roditelj iz Osijeka)*

*„Tko bi rekao da u turizmu ima toliko različitih mogućnosti. Ovaj dvodnevni posjet potaknuo me je da otkrijem što mi doista ide i što želim raditi.“*

*(Učenik iz Požege)*



# Aktivnosti u 2018.

## Temeljni programi

### STEM. Rastem. Istražujem.

Ovaj program na području STEM-a za **učenike i nastavnike srednjih škola** provodi se zajednički s vodećim hrvatskim znanstveno-istraživačkim institutom, Ruđer Bošković (IRB). Program je osmišljen za podizanje svijesti o predmetima s područja STEM-a (Science, Technology, Engineering and Mathematics) te za usmjeravanje obrazovanja prema razvoju karijere i potencijalnim zanimanjima na područjima STEM-a. Ovaj program (1) potiče učenike da izravno istražuju prirodne fenomene i matematička ili tehnička pitanja koja su važna u svakodnevnom životu; (2) potiče radoznalost i razvija eksperimentalne i istraživačke pristupe učenju; (3) pomaže sudionicima da steknu stvarnu sliku o tome

kako se STEM primjenjuje u svakodnevnom životu, istraživanju i industriji.

U sklopu jednodnevnog programa, sudionici se upoznaju sa znanstvenim projektima na IRB-u u jutarnjim radionicama koje vode znanstvenici. Tijekom poslijepodneva sudionici posjećuju tvrtke u kojima mogu vidjeti kako se znanost primjenjuje u industriji.

☑ U svibnju su 44 nastavnika sudjelovala u 13 znanstvenih radionica na Institutu Ruđer Bošković. Posjetili su i tvrtku za upravljanje otpadnim vodama Zagrebačke otpadne vode d. o. o. (ZOV) i podatkovni centar T-Coma.

☑ U svibnju je 100 učenika sudjelovalo u 15 znanstvenih radionica. Posjetili su osam tvrtki i institucija u Zagrebu (uključujući ZOV, Končar, Plivu, BioCentar, Xelliju, tvrtku INA d. d.) te su imali priliku vidjeti kako se znanstvene tehnike primjenjuju u industriji. Program STEM. Rastem. Istražujem. provodio se u sklopu Otvorenih dana IRB-a koji se svake godine održavaju na Institutu te su učenici tada predstavili rezultate svojih istraživanja javnosti.

Sponzor programa bila je tvrtka **Zagrebačke otpadne vode d.o.o. (ZOV)**.





# Aktivnosti u 2018.

## Temeljni programi

### Evaluacija programa

Od nastavnika i učenika zatraženo je da procijene svoja iskustva te su primili certifikate koji potvrđuju njihovo sudjelovanje. Program STEM. Rastem. Istražujem. dobio je najveće ocjene svih sudionika.

*„Nevjerojatno je što se sve može saznati o sastavu vode iz samo nekoliko kapljica! Bilo mi je odlično što smo same mogle pipetirati i pomagati u cijelom procesu, a osim toga, zapanjila me priča o Zagrebačkim otpadnim vodama, koju sam lako mogla povezati s onim što smo naučili u laboratoriju ujutro.“*  
(Lucija, V. gimnazija)

Povratne informacije iz tvrtke ZOV d.o.o.:

*„Pravo je zadovoljstvo vidjeti koliko su ovi mladi entuzijasti zainteresirani za naš rad i shvaćanje kako se najbolje pripremiti za karijeru u izazovnom okružju. Ovaj program vidimo kao priliku za poboljšanje zapošljavanja i razvoj kandidata za nova radna mjesta.“*  
(Dr. Thomas Sichla, direktor tvrtke ZOV d.o.o.)



1 - STEM.Rastem.Istražujem. - radionice za učenike na Institutu Rudjer Bošković

2 - STEM.Rastem.Istražujem. - posjet BioCentru

3 - STEM.Rastem.Istražujem. - radionice za učenike na Institutu Rudjer Bošković



# Međunarodni/EU projekti

## EDU-LAB

Zajedno s veleučilištem VERN, **ZND** je jedan od dva hrvatska partnera koji sudjeluju u projektu „**New Danubian Governance in Labour Market Relevance of Higher Education (EDU-LAB)**“ (Novo upravljanje tržištem rada u suradnji s visokim obrazovanjem na dunavskom području) u sklopu programa Interreg, a čiji je cilj bolje usklađivanje visokog obrazovanja s tržištima rada na području šire dunavske regije. Taj projekt (2017. - 2019.) vodi Europska zaklada za obrazovanje (European Foundation for Education - EFE). Konzorcij se sastoji od deset zemalja partnera (Bugarska, Hrvatska, Njemačka, Mađarska, Rumunjska, Slovačka, Slovenija, Bosna i Hercegovina, Srbija i Belgija). Projekt se provodi u okviru Programa transnacionalne suradnje Dunav (Danube Transnational Program - DTP) u sklopu Prioriteta 4 (P4) Strategije Dunav (Dobro upravljanje dunavskom regijom) s posebnim ciljem (SO 4.1) poboljšanja

institucionalnih kapaciteta za rješavanje glavnih društvenih izazova. Projekt će trajati 30 mjeseci.

**ZND** aktivno sudjeluje u WP1 (Project management), WP2 (Communication activities), WP4 (New governance model), WP 5 (Training and Capacity building) te je glavni partner odgovoran za WP7 (osmišljavanje „Dunavske povelje za mlade talente“ kao obvezujuće i dugotrajne obveze svih skupina dionika na provedbu novog modela upravljanja (1)). **ZND** će organizirati završnu konferenciju projekta EDU-LAB u Zagrebu u svibnju 2019. na kojoj će se potpisivati Povelja (2).

Caroline Hornstein-Tomić, Daška Domljan i Jasenka Gojšić sudjelovale su na projektnim sastancima Upravljačkog odbora (SCOM) i partnera te radionicama u Vratsi, Mariboru, Kecskemetu i Bratislavi. **ZND** je na sastanke dionika projekta EDU-LAB pozvao i partnere (dr. Sofia Blažević, Prirodoslovno-matematički

fakultet, Sveučilište u Zagrebu, i Ramona Neuse, Deutsch-Kroatische Industrie- und Handelskammer).

**ZND** je zajedno s veleučilištem VERN 18. travnja 2018. organizirao konferenciju u Zagrebu s više od 50 sudionika s ciljem predstavljanja aktivnosti projekta EDU-LAB, dijeljenja iskustva najbolje prakse i otvorenog dijaloga među skupinama dionika u pogledu dualnog obrazovanja, studentskog pripravništva i inkubatora, centara za razvoj karijere, uključivanja poduzeća u izradu kurikuluma, zapošljavanja studenata i izvanrednih studija.

Radi podizanja svijesti o jačanju važnosti visokog obrazovanja na tržištu rada, **ZND** je organizirao 15 sastanaka dionika i aktivno je sudjelovao na konferencijama na nacionalnoj razini, kao i na međunarodnoj razini, s ciljem umrežavanja i širenja informacija o projektu (primjerice, DTP Forum u Sofiji, 18. - 19. listopada 2018.).



1



1 - Sastanak projektnih partnera EDU-LAB-a u Bratislavi



2

2 - Jasenka Gojšić, voditeljica projekta EDU-LAB

3 - Adriano Liebhart, SIEMENS, mini-konferencija EDU-LAB-a



# Međunarodni/EU projekti

## Međunarodni projekt „VET Schools Partnership Network Baden-Württemberg – Croatia“

U prosincu 2017. godine **ZND** je dobio poziv da sudjeluje u još jednome međunarodnom projektu čiji je cilj poboljšati odnos između obrazovanja i zapošljavanja u Hrvatskoj. Projekt „**VET Schools Partnership Network Baden-Württemberg - Croatia: Fostering dual vocational education and training**“ (Mreža partnera Baden-Württemberg - Hrvatska: Promicanje dualnog strukovnog obrazovanja i osposobljavanja) ima za cilj pomoći pri provedbi hrvatske reforme školstva kako bi se povećala razina profesionalnih kvalifikacija u Hrvatskoj. Nositelj je projekta Kolping-Bildungswerk Württemberg uz podršku Europske zaklade za obrazovanje (EFE). U prvoj je fazi uloga **ZND**-a bila stvoriti mrežu strukovnih škola i, što je još važnije, popis prosvjetnih djelatnika (nastavnika i ravnatelja) zainteresiranih za posjet sličnim školama u Baden-Württembergu.

Tri hrvatske strukovne škole - Tehnička škola Ruđer Bošković Zagreb, Srednja škola Koprivnica i Gospodarska škola Istituto Professionale Boje - pridružile su se Mreži koja im nudi mogućnost razmjene znanja i iskustava sa strukovnim školama u Baden-Württembergu, regiji u kojoj se već dugo uspješno provodi dualno obrazovanje. Partnerske su škole u Njemačkoj Kreisberufsschulzentrum Ellwangen, Kaufmännische Schule Bad Mergentheim i Georg-Kerschensteiner-Schule Müllheim. Izaslanici iz hrvatskih škola proveli su tjedan dana u partnerskim školama u Njemačkoj i obrnuto.

Na događaju obilježavanja početka projekta „VET Schools Partnership Network“, dana 18. travnja 2018., predstavnici udruženja Kolping Bildungswerk i Europske zaklade za obrazovanje (EFE) predstavili su projekt

zajedno sa **ZND**-om. Navečer su partnerski sporazum potpisali premijer Baden-Württemberga Winfried Kretschmann, ministrica znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske Blaženka Divjak te partneri projekta „VET School Partnership Network“, uključujući **ZND**. Dana 19. travnja dr. Caroline Hornstein-Tomić bila je domaćin okruglog stola o dualnom obrazovanju.

Izaslanice **ZND**-a Caroline Hornstein-Tomić i Vera Pfaff sudjelovale su u radnom posjetu Ellwangenu od 22. do 23. listopada tijekom kojeg su predstavljeni rezultati projekta te se raspravljalo o daljnjim koracima nakon projekta.

## PRO-YOUTH

U listopadu 2018. **ZND** je postao partner u europskom projektu „**PRO-YOUTH - strategic cooperation for more efficient international work-based learning schemes in the field of heritage tourism**“ (ZA MLADE - strateška suradnja za učinkovitije međunarodne sustave učenja uz rad u području turizma povezanog s baštinom). Cilj je projekta PRO-YOUTH ojačati razvoj regija s visokom razinom nezaposlenosti mladih promicanjem primjene sustava učenja uz rad u području s velikim potencijalom za rast: ugostiteljskom sektoru i turizmu povezanom s baštinom.

Prema EUROSTATU (2017.), gotovo 17 milijuna mladih osoba u EU-u (u dobi od 20 do 34 godine) nije zaposleno, niti je u

sustavu obrazovanja i osposobljavanja (NEET osobe). Najveći postotak NEET osoba zabilježen je u Italiji (26 %), a u južnim regijama čak 34,2 %, zatim u Bugarskoj (22,8 %), Rumunjskoj (20,8 %) i Hrvatskoj (20,6 %). Nasuprot tomu, u Njemačkoj je zabilježena jedna od najnižih NEET stopa u EU-u (10,6 %) – što pokazuje koliku važnost sustav učenja uz rad ima u obrazovanju.

Potrebno je hitno rješavati visoke stope nezaposlenosti i raširenu neusklađenost vještina. Cilj je projekta PRO-YOUTH ponuditi konkurentno osposobljavanje te razviti relevantne i visokokvalitetne vještine i kompetencije na brzo rastućem tržištu rada u pojedinim regijama.

Projektom PRO-YOUTH nastoji se prilagoditi njemački model prijelaza s

obrazovanja na rad potrebama istočnih i južnih zemalja EU-a s naglaskom na sektoru turizma kako bi se mladima omogućilo stjecanje radnog iskustva tijekom školovanja, uz podršku reguliranog mehanizma za povezivanje poslodavaca i obrazovnih ustanova.

Trajanje projekta: 30 mjeseci (s početkom od 1. listopada 2018.).

Voditelj projekta: Europska zaklada za obrazovanje (EFE).

Partneri projekta: Promimpresa srl (Italija), Asociatia pentru Educatie si Dezvoltare Durabila (Rumunjska), Bugarska industrijska udruga – Unija bugarskih tvrtki (Bugarska).



# Operativni razvoj u 2018.

## Ljudski potencijali / Operativni tim 2018.

dr. Caroline Hornstein-Tomić,  
Upravni odbor / predsjednica:  
znanstvena savjetnica za politiku  
visokog obrazovanja (na nepuno  
radno vrijeme).

Daška Domljan, Upravni odbor:  
razvoj programa (na nepuno  
radno vrijeme).

Jasenska Gojšić: voditeljica  
projekta EDU-LAB (na puno  
radno vrijeme).

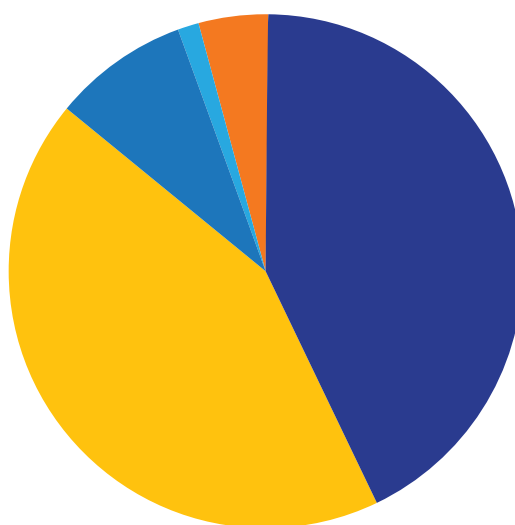
Vera Pfaff: voditeljica projekata  
VET i PRO-YOUTH (na nepuno  
radno vrijeme).

U najintenzivnijim razdobljima,  
podršku timu u uredu i na  
određenim PR zadacima pružaju  
studenti i volonteri.

## Prijave za sponzorstva

- Prosinac 2018.** Prijava na otvoreni poziv Raiffeisenbanka (RBA) i odobrenje 35.000 kuna za program Pogledaj. Probaj. Doživi. u 2019. godini.
- Svibanj 2018.** Financijska potpora u iznosu od 80.000 kuna koju je tvrtka Zagrebačke otpadne vode (ZOV) odobrila za program STEM. Rastem. Istražujem.
- Studeni 2018.** Tvrtka Zagrebačke otpadne vode (ZOV) odobrila je financijsku potporu u iznosu od 15.000 kuna za aktivnosti ZND-a.

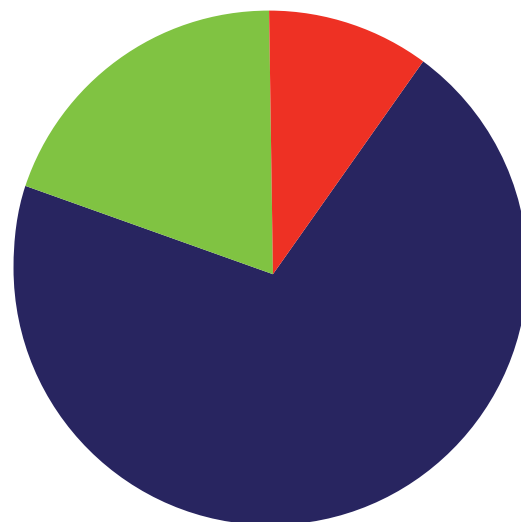
## Financiranje



Sponzori i donatori

- EFE** (earmarked funding by Princess Gloria von Thurn u. Taxis)
- ZOV d.o.o.**
- Messer Croatia Plin d.o.o.**
- Valamar Riviera d.o.o.**
- Private donors**

Projekti



- EDU-LAB**
- PRO-YOUTH**
- VET**

# Operativni razvoj u 2018.

## Marketing i PR

**E-bilten.** ZND je nastavio slati svoj e-bilten u elektroničkom obliku, koji je pokrenuo u svibnju 2016., svim partnerima, potencijalnim partnerima i korisnicima svaka dva do tri mjeseca na engleskom i hrvatskom jeziku. Uz kontinuirani rad na stvaranju što većeg broja pretplatnika, do kraja 2018. godine ZND je povećao broj kontakata na ukupno 1800 te je povećao čitateljstvo e-biltena za 20 posto u odnosu na 2017. godinu. Osim redovitih e-biltena, ZND je poslao i nekoliko biltena ciljanoj publici u vezi s pojedinim programima.

**Društveni mediji.** ZND redovito objavljuje novosti o aktivnostima Zaklade na svom profilu na Facebooku: @znanjenadjelu. Na toj se stranici redovito objavljuju i vijesti o aktivnostima vezanim uz projekt EDU-LAB. Unaprjeđivanjem upravljanja profilom na Facebooku, ZND je dalje povećao broj korisnika koji prate tu stranicu.

**Tiskani mediji.** ZND ima svoju redovitu stranicu u časopisu „Aktuell“ koji objavljuje AHK (Deutsch-Kroatische Industrie- und Handelskammer - Njemačko-hrvatska industrijska i trgovinska komora) na kojoj izvještava o najnovijim aktivnostima. ZND je također bio zastupljen u magazinu VIV („Vijesti iz Valamara“). Konferencija projekta EDU-LAB u travnju, koju je u Zagrebu organizirao ZND, bila je zastupljena u medijima (članak i video izvješće u 24sata, članak na Student.hr).

**Televizijski mediji.** O konferenciji projekta EDU-LAB u travnju izvještavalo se i na televiziji. Dr. Caroline Hornstein-Tomić i dr. Wolfgang Schuster iz EFE-a gostovali su na informativnom kanalu N1. RTL je izradio video prilog o programu STEM. Rastem. Istražujem.

**Internetska stranica.** U siječnju 2017.

pokrenuta je internetska stranica ZND-a na hrvatskom jeziku, a malo kasnije i engleska verzija. Na internetskoj se stranici nalazi i kratak sažetak na njemačkom jeziku. Kako bi osigurao što veću aktivnost stranice, ZND jednom mjesečno objavljuje tekstove i izvješća te ih povezuje na stranicu ZND-a na Facebooku.

## Sudjelovanje na konferencijama

ZND je nastavio povećavati broj kontakata i razvijati suradnju s javnim i privatnim sektorom. Zahvaljujući sudjelovanju na konferencijama, panel-raspravama i poslovnim sastancima koje su organizirale hrvatske i međunarodne organizacije civilnog društva, javne vlasti i predstavnici medija, ZND je promovirao svoje programe te iskazao podršku provedbi projekata i inicijativa za reforme vezane uz obrazovanje:

- ‘Educiraj se ili nestani’** - seminar koji je organizirao HUP, 11. travnja 2018.
- Bolje obrazovanje, bolja Hrvatska** - konferencija o reformi obrazovanja u Hrvatskoj koju su u Zagrebu organizirale novine 24sata 12. studenog 2018.

## UN Global Compact

Ujesen 2017. godine Zaklada Znanje na djelu / Stiftung Wissen am Werk postala je članicom ugledne inicijative Ujedinjenih naroda UN Global Compact, točnije lokalne mreže Global Compact Hrvatska. Lokalna mreža Global Compact Hrvatska osnovana je 2007. godine, a danas njome

upravlja Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) i broji 52 članice. Global Compact, inicijativa Ujedinjenih naroda za uvođenje društveno odgovornog poslovanja, pokrenuta je još 2000. godine i danas je najveća takva inicijativa na svijetu koja predstavlja jedinstveni primjer suradnje poslovnog svijeta i međunarodne zajednice te uz tvrtke okuplja i predstavnike akademske zajednice, civilnog društva, vlada, poslovnih udruga te samog UN-a. Sve veći interes poslovne zajednice potvrđuje preko 8700 korporacijskih dionika iz više od 130 zemalja uključenih u mrežu. Global Compact strateška je inicijativa koja se temelji na deset osnovnih načela iz područja ljudskih prava, prava radnika, okoliša i borbe protiv korupcije. ZND će iskoristiti svoje članstvo u inicijativi, ponajviše slanjem molbi za donacije i sponzorstva te će tako promovirati i pozivati na društveno odgovorno poslovanje. Kako naglašavaju u HUP-u, europske politike i strateški dokumenti zahtijevaju bolje razumijevanje hrvatske poslovne zajednice o važnosti društveno odgovornog poslovanja na širem tržištu EU-a. Većina tvrtki nije upoznata s načelima društveno odgovornog poslovanja i stoga im nedostaju znanja za kvalitetno uključivanje društveno odgovornog poslovanja u poslovno upravljanje, što utječe na razinu njihove konkurentnosti na tržištu EU-a. Budući da je ZND dio inicijative kojom se podiže svijest o važnosti odgovornog ponašanja u poslovanju, programi Zaklade imat će prednost u odnosu na druge organizacije koje traže financijsku potporu zahvaljujući toj dodanoj vrijednosti.



# OUTLOOK 2019

## Aktivnosti / Temeljni program i međunarodni projekti

**ZND** će i dalje voditi svoje programe tijekom 2019. godine. Usredotočit će se na poboljšanje postupaka prijave, jačanje partnerske mreže i stvaranje održive strukture prihoda. Ponosni smo što smo domaćin važnog međunarodnog događaja, završne konferencije projekta EDU-LAB, u Zagrebu u proljeće 2019. godine. U međuvremenu će se istovremeno provoditi naši drugi programi. Ovu će godinu obilježiti i naš novi projekt ERASMUS+, PRO-YOUTH.

## Pogledaj. Probaj. Doživi. u 2019. godini

**ZND** ponovno namjerava uključiti između 60 i 100 učenika srednjih škola u svoj program radnog iskustva / prakse, uključujući radionicu „**Skok u budućnost**“. Program će se provoditi od veljače do travnja 2019. godine, a možda će se i ponoviti u jesen. Planiramo pristupiti i tvrtkama i školama izvan Zagreba kako

bismo im pružili mogućnost sudjelovanja u ovom programu.

Program Pogledaj. Probaj. Doživi. u 2019. godini podržava **Raiffeisen banka Hrvatska**.

## Spajamo znanje, stvaramo iskustvo. u 2019. godini

U listopadu 2019. **ZND** planira organizirati još jedan dvodnevni posjet tvrtki Valamar Riviera u Poreču za učenike turističkih škola, gimnazija i sportskih škola. Nakon temeljite analize proširenog programa iz 2018. (500 sudionika), te savjetujući se s Valamarom, odlučit ćemo koliko će učenika, nastavnika i roditelja sudjelovati u programu 2019. godine.

## STEM. Rastem. Istražujem. u 2019. godini

U svibnju će **ZND** i Institut Ruđer Bošković (IRB) ponovno provoditi ovaj zajednički program za znanost i inovacije u institutu. Kao i prethodnih godina, **ZND** planira uključiti oko 100 nastavnika i 100 učenika.

Datumi znanstvenih radionica i posjeta tvrtki su:

3. svibnja 2019. - nastavnici  
10. svibnja 2019. - učenici (uključujući sudjelovanje na Otvorenim danima IRB-a  
18. svibnja 2019.).

Program STEM. Rastem. Istražujem. u 2019. godini podržava **ZOV d. o. o.**

## EDU-LAB

EDU-LAB završava 2019. godine i ponosni smo što smo domaćin završne konferencije „Bolji izgledi za mlade“ (Better Chances for Young People) koja će se održati u Zagrebu 16. i 17. svibnja pod pokroviteljstvom Ministarstva znanosti i obrazovanja i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava Republike Hrvatske. Taj će događaj organizirati konzorcij partnera projekta EDU-LAB, no otvoren je i mnogim drugim dionicima. Vrhunac će biti potpisivanje „Dunavske povelje za mlade talente“. Osim toga, partneri projekta predstaviti će uspješne pokusne programe s naglaskom na poslovno usmjerene programe učenja koji bi se potencijalno mogli primjenjivati u svim zemljama dunavske regije.

# OUTLOOK 2019

## Međunarodni projekt VET Schools Partnership Network

Završni sastanak projekta VET također će se održati tijekom konferencije projekta EDU-LAB, a prisustvovat će predstavnici škola uključenih u mrežu iz Njemačke i Hrvatske, kao i članovi vodećih i partnerskih organizacija. Tijekom dva dana u Zagrebu, izaslanstvo projekta VET posjetit će Tehničku školu Zagreb, jednog od partnera projekta. Iskustva i rezultati projekta koristit će se pri osmišljavanju novih i produljenih projekata planiranih za razdoblje 2019. – 2020. koje će sada podržavati hrvatsko Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i Ministarstvo znanosti i obrazovanja.

## PRO-YOUTH

**ZND**-ov prvi projekt ERASMUS+ „PRO-YOUTH - strategic cooperation for more efficient international work-based learning schemes in the field of heritage tourism“, pokrenut u listopadu 2018., početak će se provoditi 2019. godine.

Radi osiguravanja najvećeg mogućeg utjecaja i približavanja NEET osobama kao krajnjim korisnicima projekta PRO-YOUTH, u njemu će kao relevantni dionici sudjelovati relevantni akteri, kao što su VET organizacije i instruktori, srednje škole (nastavnici, ravnatelji škola) te regionalne/nacionalne turističke agencije. Aktivnosti će uključivati uspostavljanje mreže dionika i organiziranje regionalnih događaja za kapitalizaciju s ciljem razvoja metodologije učenja uz rad, koja će se testirati pokusnim aktivnostima. Na organiziranim događajima (engl. multiplier events) u 2020. godini različiti će dionici biti informirani o rezultatima projekta.

Ciljevi ZND-a za 2019. godinu:

- ☑ **Privući** još više tvrtki koje su voljne otvoriti svoja vrata i omogućiti skupne posjete učenika osnovnih i srednjih škola te njihovih učitelja i nastavnika.
- ☑ **Obaviti pripreme** za uključivanje tvrtki i škola izvan Zagreba, iz svih hrvatskih županija, u programe **ZND**-a.
- ☑ **Stvoriti** tim stručnjaka za obrazovanje koji će davati savjete u vezi s pripremom materijala za posjete specifičnim industrijama, očekivanim rezultatima učenja za različite dobne skupine itd.
- ☑ **Stvoriti** održivi model financiranja kako bi se osiguralo proširenje programa **Pogledaj**.



# Zahvaljujemo našim partnerima, pokroviteljima, sponzorima i donatorima na podršci u 2018. godini.

## Strateški partneri

Crowe

AHK Deutsch-Kroatische Industrie- und Handelskammer

ERSTE Stiftung

## Pokrovitelji

Austrijsko veleposlanstvo u Hrvatskoj

Njemačko veleposlanstvo u Hrvatskoj

Švicarsko veleposlanstvo u Hrvatskoj

## Sponzori

ZOV Zagrebačke otpadne vode d. o. o.

MESSER Croatia Plin d. o. o.

Crowe Horwath Croatia d. o. o.

BAN Silva

ŠUME

Valamar Riviera d. d.

Faunus Selva K.D.

## Donatori

Europska zaklada za obrazovanje (EFE) i namjenska sredstva Njezina Visočanstva princeze Glorije von Thurn und Taxis

LEITNERLEITNER CONSULTING d. o. o.

Matthias Christian Wahl

Zaklada **Znanje na djelu** / Stiftung **Wissen am**

**Werk** zahvaljuje sljedećim tvrtkama i institucijama na potpori i sudjelovanju u programima Zaklade:

2K Arhitektonski ured d. o. o., Adacta d. o. o., Ar-Tech d. o. o., Atlantic Grupa, Auto Hrvatska d. d., časopis Poduzetnik, EUROPLAKAT, Gloria EPH, FIVE, Hr pro, Hostel Shappy, HRT, HUB 385, INA d. d., Institut Ruđer Bošković, Irsko veleposlanstvo, Klinika za dječje bolesti – Klaićeva, Klinika za unutarnje bolesti – KBC Rebro, Zavod za dječju kirurgiju – KBC Rebro, Končar d. d., KONČAR – Institut za elektrotehniku d. d., Hrvatska kontrola zračne plovidbe, Hrvatski zavod za javno zdravstvo, Odvjetnički ured Milena Bjelajac, Odvjetničko društvo Bradvica Marić Wahl Cesarec, Hrvatski sabor, Hrvatski Telekom d. d., HAKOM, Lider media d. d., LUSH, Raiffeisenbank Austria d. d., Restauratorski zavod, ZOV – Zagrebačke otpadne vode d. o. o., Valamar Riviera d. d., Veterinarska ambulanta BIBINO, Centar za forenzična istraživanja Ivan Vučetić.

Zaklada **Znanje na djelu** / Stiftung **Wissen am Werk**

zahvaljuje učenicima sljedećih srednjih škola na sudjelovanju u programima Zaklade:

I. gimnazija Zagreb, Prva privatna gimnazija Zagreb, IV. gimnazija Zagreb, V. gimnazija Zagreb, VII. gimnazija Zagreb, X. gimnazija Ivan Supek Zagreb, XV. gimnazija Zagreb, Gornjogradska gimnazija Zagreb, XVI. gimnazija Zagreb, Islamska gimnazija dr. Ahmeda Smajlovića, Gimnazija Tituša Brezovačkog Zagreb, Klasična gimnazija Zagreb, LINIGRA Zagreb, Gimnazija Marul Zagreb, Prva srednja informatička škola Zagreb, Zdravstveno učilište Zagreb, Tehnička škola Zagreb, Škola primijenjene umjetnosti i dizajna Zagreb, Srednja škola Čakovec, Gimnazija dr. Ivana Kranjčeva Đurđevac, Srednja škola Novska, Obrtnička škola Požega, Ugostiteljsko-turistička škola Osijek, Industrijsko-obrtnička škola Nova Gradiška.



# Članovi Odbora

## Upravni odbor

Predsjednica: Dr. Caroline Hornstein Tomić  
Daška Domljan  
Gabriele Wahl Cesarec

## Nadzorni odbor

Predsjednik: Nicolas Baron Adamovich  
Potpredsjednica: Doraja Eberle  
Georg Eltz Vukovarski  
Mladen Fogec  
Gunther Neubert  
dr. Thomas Sichla  
Njezino Visočanstvo princeza Gloria von  
Thurn und Taxis

## Savjetodavni odbor

Predsjednik: Dr. Dino Dogan  
prof. dr. Damir Boras  
Boris Blažević  
Boris Galić  
Mirsada Kudrić  
Krešimir Lipovščak  
Loredana Maravić  
Dunja Maršić Brezetić

## Počasni članovi

Dr. Erhard Busek napustio AB  
prof. Dr. Ivo Josipović









Zaklada ZNANJE NA DJELU  
Stiftung WISSEN AM WERK